

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**  **СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ПЕРЕГРЕБНОЕ**  **Октябрьского района**  **Ханты-Мансийского автономного округа-Югры**  **РЕШЕНИЕ** | | | | | | | | | |
| « | 17 | » | февраля | 20 | 23 | г. |  | № | 4 |

с. Перегребное

О внесении изменений в решение

Совета депутатов сельского поселения Перегребное

от 12.03.2020 г № 14 «О гарантиях и денежном

содержании лиц, замещающих

муниципальные должности

в муниципальном образовании сельское

поселение Перегребное»

В соответствии с Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405832&date=04.10.2022) от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», [законами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28.12.2007 № 201-оз «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»](https://docs.cntd.ru/document/411718038) Законами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 21.12.2022 № 153-оз «О внесении изменений в отдельные законы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 29.12.2022 № 730-п «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», постановление Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры № 3 от 20.01.2023 « О внесении изменений в некоторые постановления Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа-Югры и о признании утратившим силу постановления Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 9 октября 2018 года №140 « О специальном коэффициенте, увеличивающем должностные оклады гражданский служащих в Представительстве Ханты-Мансийского автономного округа-Югры при Правительстве Российской Федерации и в Субъектах Российской Федерации, осуществляющих свою деятельность в г.Москве», Совет депутатов сельского поселения Перегребное решил:

1. Внести в решение Совета депутатов сельского поселения Перегребное от 12.03.2020 г № 14 «О гарантиях и денежном содержании лиц, замещающих

муниципальные должности в муниципальном образовании сельское поселение Перегребное» следующие изменения:

* 1. Приложение 1 к решению изложить в новой редакции согласно Приложению 1 к настоящему решению.

1.2. В Приложении 3 к решению:

1.2.1. В пункте 5.1 Статьи 2 цифры «3380» заменить цифрами «3851».

1.2.2. В пункте 5.2 Статьи 2 цифры «1857» заменить цифрами «2117».

3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования (обнародования), распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2023 года.

4. Настоящее решение обнародовать и разместить на официальном сайте Администрации поселения (перегребное.рф) в информационно – телекоммуникационной сети общего пользования (компьютерной сети «Интернет»).

5. Контроль за выполнением решения возложить на исполняющего обязанности заместителя главы администрации сельского поселения Перегребное по экономике и финансам, заведующего финансово-экономическим отделом Т.Н.Павленко.

Исполняющий обязанности главы

сельского поселения Перегребное Д.Ф.Мельниченко

Приложение 1

к решению совета депутатов

сельского поселения Перегребное

от «17 » февраля 2023 года № 4

**Положение**

**о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности в**

**муниципальном образовании сельское поселение Перегребное**

Положение о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образованиисельское поселение Перегребное (далее – Положение), разработано в соответствии с Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405832&date=04.10.2022) от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», [законами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28.12.2007 № 201-оз «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»](https://docs.cntd.ru/document/411718038), с учетом [постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 29.12.2022 № 730-п «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», от 23.08.2019 »](https://docs.cntd.ru/document/561507241).

1.2. Настоящее Положение регулирует размеры и порядок выплаты денежного содержания лицам, замещающим муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе в органах местного самоуправления муниципального образования сельское поселение Перегребное (далее - лица, замещающие муниципальные должности).

1.3. В целях настоящего Положения лицами, замещающими муниципальные должности, являются:

- глава сельского поселения Перегребное;

1.4. Установленные данным Положением выплаты производятся за счет фонда оплаты труда, в пределах ассигнований, утвержденных по бюджетной смете соответствующего органа местного самоуправления в соответствии с нормативами формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности и осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, установленными Правительством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

**1. Состав денежного содержания лиц,**

**замещающих муниципальные должности**

Денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности, состоит из:

1.1. Ежемесячного денежного вознаграждения.

1.2. Ежемесячного денежного поощрения.

1.3.Ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

1.4. Ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

1.5. Районного коэффициента за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

1.6. Премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий.

1.7.Единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

1.8. Иных надбавок в соответствии с федеральным законодательством.

**2. Ежемесячное денежное вознаграждение**

2.1. Размеры денежных вознаграждений лиц, замещающих муниципальные должности, исчисляются с применением коэффициентов кратности к размеру базового должностного оклада.

Размеры базового должностного оклада и коэффициенты кратности к размеру базового должностного оклада установить в соответствии с [постановлением](consultantplus://offline/ref=66DC85FBF2715FC4558B829F8BA1C3FD5C37A15E3592B5CF8C7111DF76B6794C1AFAA3D0C59503D98193760ED6AA280990i0h7K) Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 23.08.2019 № 278-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».

Размеры денежных вознаграждений лиц, замещающих муниципальные должности, устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N  п/п | Наименование должности | Ежемесячное денежное вознаграждение (руб.) |
| 1. | Глава муниципального образования | 17763,00 |

2.2. Ежемесячное денежное вознаграждение лицу, замещающему муниципальную должность, устанавливается согласно штатному расписанию и утверждается распоряжением главы сельского поселения Перегребное.

2.3. Размеры ежемесячных денежных вознаграждений лиц, замещающих муниципальные должности, индексируются в случаях изменения размера базового должностного оклада в порядке, предусмотренном законодательством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

2.4. При увеличении (индексации) ежемесячных денежных вознаграждений лиц, замещающих муниципальные должности, их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.5. Выплата ежемесячных денежных вознаграждений производится со дня избрания на должность и по день истечения срока полномочий, определяемого [уставом](consultantplus://offline/ref=66DC85FBF2715FC4558B829F8BA1C3FD5C37A15E3592B6CD8E7111DF76B6794C1AFAA3D0C59503D98193760ED6AA280990i0h7K) сельского поселения Перегребное , по соответствующей должности.

**3. Ежемесячное денежное поощрение**

3.1. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность, в размере 2 (двух) ежемесячных денежных вознаграждений

**4. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями,**

**составляющими государственную тайну**

4.1. Лицам, замещающим муниципальные должности, допущенным к государственной тайне, ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается распоряжением органа местного самоуправления, только в том случае, если в функциональные обязанности лица, замещающего муниципальную должность, входит работа, связанная с допуском к государственной тайне на постоянной основе, в зависимости от степени секретности сведений, к которым лица, замещающие муниципальные должности, имеют документально подтверждаемый допуск на законных основаниях.

4.2. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере:

1) за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно», - от 30 до 50 процентов ежемесячного денежного вознаграждения;

2) за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий - от 10 до 15 процентов ежемесячного денежного вознаграждения;

3) за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» без оформления допуска с проведением проверочных мероприятий - от 5 до 10 процентов ежемесячного денежного вознаграждения.

4.3. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну выплачивается со дня, следующего за днем возникновения права на назначение или изменение размера надбавки, к которым лица, замещающие муниципальные должности, имеют документально подтвержденный доступ на законных основаниях.

**5. Ежемесячная процентная надбавка за работу**

**в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях**

5.1. Ежемесячная процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях является гарантией лиц, замещающих муниципальные должности, проживающих на территориях с особыми природными и климатическими условиями, и подлежит обязательной выплате.

5.2. Ежемесячная процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера приравненных к ним местностях устанавливается в соответствии со [статьями 315](https://docs.cntd.ru/document/901807664#A7G0ND), [317 Трудового кодекса Российской Ф](https://docs.cntd.ru/document/901807664#A800NC)едерации и выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность за работу в данных районах или местностях.

5.3. Лицам, замещающим муниципальные должности, при исчислении денежного содержания выплачивается ежемесячная процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5.4. Лицам, замещающим муниципальные должности, в возрасте до 35 лет, прожившим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в совокупности не менее пяти лет, ежемесячная процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях к денежному содержанию выплачивается в полном размере с первого дня работы в муниципальном образовании сельское поселение Перегребное.

**6. Районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера**

**и приравненных к ним местностях**

6.1. Районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях является гарантией лиц, замещающих муниципальные должности, проживающих на территориях с особыми природными и климатическими условиями, и подлежит обязательной выплате.

**7. Премии, в том числе за выполнение**

**особо важных и сложных заданий**

7.1. Премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий могут быть выплачены:

1) по результатам работы за год.

2) за выполнение особо важных и сложных заданий.

7.2. Премия по результатам работы за год выплачивается в размере не более 3 (трех) фондов оплаты труда, рассчитанном исходя из денежного содержания, установленного указанному лицу по состоянию на последний рабочий день текущего года, за который производится расчет премии.

Размер месячного фонда оплаты труда определяется исходя из суммы месячного денежного содержания, установленного в [подпунктах 1.1](consultantplus://offline/ref=1FAD9965CE6B2EEA608BD84203329CECEA5E102CD252BD7A8FBA331DE260799158811C0AB3ABEFFE44DBA6A263C84311EBE76C9F27DC0D2DB5D132A26474L) – 1.5, настоящего Положения.

7.3. Конкретный размер премии по результатам работы за год устанавливается распоряжением главы сельского поселения Перегребное.

7.4. Премия по результатам работы за год может быть выплачена в декабре текущего года в пределах бюджетных ассигнований текущего года либо не позднее первого квартала года, следующего за годом, за который производится выплата премии.

7.5. Премия по результатам работы за год выплачивается за счет фонда оплаты труда пропорционально отработанному времени согласно табелю учета использования рабочего времени. В фактически отработанное время в году включается:

-время работы по табелю учета рабочего времени, дни нахождения в служебной командировке, время нахождения в ежегодном очередном оплачиваемом отпуске, время нахождения в дополнительном отпуске в связи с обучением, в случае направления на обучение по инициативе работодателя.

7.6. В полном размере премия по результатам работы за год выплачивается при выполнении следующих условий:

-эффективное выполнение должностных полномочий;

-достижение целевых показателей, определенных Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;

-качественное, своевременное выполнение планов работы, нормативных правовых актов Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

-квалифицированное и своевременное рассмотрение заявлений, писем, жалоб от организаций и граждан;

-соблюдение законодательства о противодействии коррупции.

7.7. Размер премии по результатам работы за год снижается до 10 % в случае:

-допущения лицом, замещающим муниципальную должность, нарушения прав и законных интересов граждан;

-невыполнения в прошедшем году условий, предусмотренных подпунктом 7.6 настоящего пункта.

7.8. Размер премии по итогам работы за год лицам, замещающим муниципальные должности, учитывается при исчислении средней заработной платы (среднего заработка) для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

7.9. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается:

-за своевременное, качественное и полное выполнение особо важных, сложных работ, разработку программ, методик и других документов, имеющих особую сложность, в результате применения которых получен экономический эффект или иные положительные результаты для улучшения социально-экономического положения в муниципальном образовании сельское поселение Перегребное, за личный вклад лица, замещающего муниципальную должность, в проведении и (или) участии сельское поселение Перегребное в мероприятиях федерального, регионального, межмуниципального и районного значения.

7.10. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается в размере до 2 (двух) ежемесячных денежных вознаграждений лица, замещающего муниципальную должность.

7.11. Конкретный размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается распоряжением главы сельского поселения Перегребное.

7.12. При поступлении денежных средств из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на цели поощрения муниципальной управленческой команды конкретный размер поощрения лица, замещающего муниципальную должность, определяется распоряжением главы сельского поселения Перегребное.

7.13. Премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий являются составной частью денежного содержания и выплачиваются в порядке, установленном настоящим Положением.

**8. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного**

**оплачиваемого отпуска**

8.1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска является составной частью денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, и подлежит обязательной выплате.

8.2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается один раз в календарном году при уходе лица, замещающего муниципальную должность, в ежегодный оплачиваемый отпуск и устанавливается в размере 2 (двух) месячных фондов оплаты труда.

8.3. Основанием для предоставления единовременной выплаты является распоряжение главы сельского поселения Перегребное о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

8.4. В случае предоставления лицу, замещающему муниципальную должность, отпуска по частям, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска может быть выплачена при предоставлении части отпуска, продолжительностью не менее14 дней.

8.5. Размер месячного фонда оплаты труда для единовременной выплаты к ежегодному оплачиваемому отпуску лицам, замещающим муниципальные должности, определяется исходя из суммы месячного денежного содержания, установленного в [подпунктах 1.1](consultantplus://offline/ref=1FAD9965CE6B2EEA608BD84203329CECEA5E102CD252BD7A8FBA331DE260799158811C0AB3ABEFFE44DBA6A263C84311EBE76C9F27DC0D2DB5D132A26474L) – 1.5, настоящего Положения.

8.6. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается вместе с денежным содержанием за период ежегодного оплачиваемого отпуска.