

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **АДМИНИСТРАЦИЯ**  **СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ПЕРЕГРЕБНОЕ**  **Октябрьского района**  **Ханты-Мансийского автономного округа-Югры**  **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** | | | | | | | | | |
| « | 01 | » | февраля | 20 | 16 | г. |  | № | 26 |
| с. Перегребное | | | | | | | | | |

О внесении изменений в положение

«Об оплате труда и социальной защищенности

рабочих администрации сельского поселения

Перегребное», утвержденное постановлением

администрации сельского поселения Перегребное

от 24 мая 2011 года № 127

Руководствуясь статьей 60, статьей 151 Трудового кодека Российской Федерации, в целях упорядочения оплаты труда рабочих администрации сельского поселения Перегребное:

1. Внести изменения в Положение «Об оплате труда и социальной защищенности рабочих администрации сельского поселения Перегребное» утвержденное постановлением администрации сельского поселения Перегребное от 24 мая 2011 года № 127 изложив раздел 6 в следующей редакции:

«**Денежное поощрение по результатам работы за квартал, год**

6.1. Денежное поощрениепо результатам работы за квартал (I, II, III, IV), год выплачивается по распоряжению (приказу) работодателя.

6.2. Денежное поощрение по результатам работы за квартал (I, II, III) выплачивается не позднее первого месяца, следующего за истекшим кварталом, в сроки, установленные для выплаты заработной платы. Денежное поощрение по результатам работы за IV квартал выплачивается до 31 декабря текущего года. Денежное поощрение по результатам работы за год производится не позднее квартала, следующего за истекшим календарным годом.

6.3. Денежное поощрение по результатам работы за квартал (I, II, III, IV), году выплачивается за фактически отработанное время в квартале, году. В фактически отработанное время в квартале, году включаются: время работы по табелю учета рабочего времени, дни нахождения в служебной командировке, время нахождения в ежегодном очередном оплачиваемом отпуске, время нахождения в дополнительном отпуске в связи с обучением, в случае направления на обучение по инициативе работодателя.

6.4. Денежное поощрениепо результатам работы за квартал (I, II, III, IV) выплачивается в размере 1 (одного) месячного фонда оплаты труда, за год до 3(трех) месячных фондов оплаты труда который определяется:

Месячный фонд оплаты труда делится на нормативное количество рабочих дней в квартале, году по производственному календарю, умножается на количество фактически отработанных дней в квартале.

При переводе или перемещении рабочего в течение квартала, года на иную должность исчисление премии по результатам работы за квартал производится суммированием премий, рассчитанных по отдельным периодам фактически занимаемых должностей. Норма рабочего времени применяется отдельно для каждого периода по фактически занимаемой должности.

6.5. Годовой норматив денежного поощренияпо результатам работы за квартал (I, II, III, IV) устанавливается в размере 4 (четырёх) месячных фондов оплаты труда в год. В случае полученной экономии фонда оплаты труда размер денежного поощрения по результатам работы за квартал, год максимальными размерами не ограничиваются.

6.6. Денежное поощрение по результатам работы за квартал, год в размере пропорционально отработанному времени в календарном квартале, году выплачивается рабочим, проработавшим неполный квартал, календарный год, по следующим причинам:

- в случае поступления на работу в текущем календарном году;

- в связи с уходом в отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;

- вернувшимся на работу после отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет;

- в случае расторжения трудового договора в связи с избранием или назначением на государственную или муниципальную должность;

- в связи с расторжением трудового договора по инициативе работника соответствии с пунктом 3 ст. 80 Трудового кодекса Российской Федерации «Расторжение трудового договора по инициативе работника» - зачисление в образовательную организацию, выход на пенсию;

- в связи с расторжением трудового договора по пункту 1, 2 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации «Расторжение трудового договора по инициативе работодателя» - ликвидация органа местного самоуправления, сокращение численности или штата работников организации;

- в связи с прекращением трудового договора в соответствии с пунктами 1, 2, 5, 6, 7 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации «Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон»;

- в связи с прекращением трудового договора в соответствии с пунктами 5, 6, 7, 8, 9 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации «Общие основания прекращения трудового договора».

6.7. Денежное поощрение по результатам работы за квартал, год не выплачивается в период установления испытания работникам, которым при заключении трудового договора установлено условие об испытании, уволенным в течение календарного квартала, года по собственному желанию, в связи с истечением срока трудового договора, заключённого на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, а также работникам, уволенным в течение отчетного квартала, года за виновные действия.

6.8. Денежное поощрение по результатам работы за квартал (I, II, III, IV) снижается работникам, имеющим не снятые дисциплинарные взыскания, применённые в квартале, за который производится поощрение.

Процент снижения денежного поощрения по результатам работы за квартал (I, II, III, IV) зависит от количества не снятых дисциплинарных взысканий, применённых к работнику в квартале, за который выплачивается денежное поощрение.

|  |  |
| --- | --- |
| Количество не снятых дисциплинарных взысканий, применённых к работнику в квартале, за который выплачивается денежное поощрение | Процент снижения денежного поощрения |
| 1 | 10 |
| 2 | 25 |
| 3 | 75 |
| 4 и более | 100 |

6.9. Исполнителем по подготовке проекта распоряжения о выплате денежного поощрения по результатам работы за квартал является - структурное подразделение администрации сельского поселения Перегребное, исполняющее функции кадрового делопроизводства.

6.10. В случае снижения денежного поощрения за квартал работник должен быть ознакомлен с распоряжением (приказом) работодателя о размере денежного поощрения за квартал подлежащего выплате, и о размере и причинах невыплаты денежного поощрения за квартал. Решение о невыплате денежного поощрения за квартал может быть обжаловано в установленном законодательством порядке. Факт обжалования не приостанавливает действия решения о невыплате денежного поощрения за квартал.».

2. Настоящее постановление обнародовать.

3. Постановление вступает в силу после официального обнородования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2016.

4. Контроль за выполнением распоряжения возложить на заместителя главы по экономике и финансам, заведующего финансово-экономическим отделом администрации сельского поселения Перегребное Посту А.Н.

Глава сельского поселения Перегребное В.А.Воробьёв

.