

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **АДМИНИСТРАЦИЯ**  **СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ПЕРЕГРЕБНОЕ**  **Октябрьского района**  **Ханты-Мансийского автономного округа-Югры**  **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** | | | | | | | | | |
| « | 15 | » | февраля | 20 | 23 | г. |  | № | 36 |
| с. Перегребное | | | | | | | | | |

О внесении изменений в постановление

администрации сельского поселения

Перегребное от 11.04.2017 № 113

«Об оплате труда и социальной

защищенности рабочих администрации

сельского поселения Перегребное»

На основании постановления Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры № 3 от 20.01.2023 «О внесении изменений в некоторые постановления Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа-Югры и о признании утратившим силу постановления Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 9 октября 2018 года №140 «О специальном коэффициенте, увеличивающем должностные оклады гражданский служащих в Представительстве Ханты-Мансийского автономного округа-Югры при Правительстве Российской Федерации и в Субъектах Российской Федерации, осуществляющих свою деятельность в г.Москве»:

1. Внести изменения в постановление администрации сельского поселения Перегребное от 11.04.2017 № 113 «Об оплате труда и социальной защищенности рабочих администрации сельского поселения Перегребное»:

1.1.Подпункт 3.1. пункта 3. постановления изложить в новой редакции:

«3.1.Единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, установленную в размере 1(одного) месячного фонда оплаты труда. Размер месячного фонда оплаты труда состоит из должностного оклада, надбавки за классность, надбавка за ненормированный рабочий день, денежного поощрения, районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Выплачивается один раз в календарном году по распоряжению (приказу), при уходе работников в ежегодный оплачиваемый отпуск, а вновь принятым проработавшим менее одиннадцати месяцев в органе местного самоуправления сельского поселения Перегребное, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, пропорционально проработанному времени в календарном году.»

1.2. Приложение 1кпостановлению изложить в новой редакции, согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

1.3. Раздел 3 Приложения 2кпостановлению изложить в следующей редакции:

**«3. Премия по результатам работы за год.**

3.1. По распоряжению главы сельского поселения Перегребное за счет фонда оплаты труда может быть выплачена премия по результатам работы за год.

3.2. Премии являются составной частью заработной платы и выплачиваются в порядке, установленном настоящим Положением.

Размер премия по результатам работы за год до 3 (трех) фондов оплаты труда устанавливается распоряжением главы сельского поселения Перегребное. Размер месячного фонда оплаты труда состоит из должностного оклада, надбавки за классность, надбавки за ненормированный рабочий день, денежного поощрения, районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

3.3. Премия по результатам работы за год выплачивается в декабре текущего года либо не позднее первого квартала, следующего за отчетным годом.

Премия по результатам работы за год выплачивается за счет фонда оплаты труда пропорционально отработанному времени согласно табелю учета использования рабочего времени.

Премия по результатам работы за год выплачивается за фактически отработанное время в году. В фактически отработанное время в году включается, время работы по табелю учета рабочего времени, дни нахождения в служебной командировке, время нахождения в ежегодном очередном оплачиваемом отпуске, время нахождения в дополнительном отпуске в связи с обучением, в случае направления на обучение по инициативе работодателя. Премия по результатам работы за год выплачивается работникам, которые состояли в списочном составе сельского поселения Перегребное по состоянию на последний рабочий день текущего года.

Размер премии по итогам работы за год может быть уменьшен работникам, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания. Размер премии по результатам работы за год снижается до 10 %.

3.4. Премия по результатам работы за год также выплачивается работникам, проработавшим неполный календарный год пропорционально отработанному времени согласно табелю учета использования рабочего времени по следующим основаниям:

- в связи с уходом в отпуск по уходу за ребенком;

- в случае назначения на должность в текущем календарном году в порядке перевода;

- в случае прекращения трудового договора в связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

- в случае расторжения трудового договора в связи с зачислением в образовательное учреждение профессионального образования;

- в случае расторжения трудового договора в связи с выходом на пенсию;

- в случае расторжения трудового договора в связи с избранием или назначением на государственную или муниципальную должность;

- в иных случаях расторжения трудового договора по уважительным причинам (в связи с ликвидацией органа местного самоуправления, сокращением численности или штата муниципальных служащих, изменением существенных условий трудового договора, расторжением срочного трудового договора, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым в соответствии с трудовым законодательством сохраняется место работы, расторжением срочного трудового договора, заключенного в случае поступления на работу, связанную с непосредственным обеспечением деятельности должностных лиц в органах местного самоуправления, расторжением трудового договора по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, прекращение трудового договора в связи со смертью работника).

3.5. Работникам, с которыми трудовой договор в течение календарного года расторгнут или прекращен по основаниям, не указанным в [пункте](#P257) 3.4 настоящего Положения, премия по результатам работы за год не выплачивается.

3.6. Выплата премии по результатам работы за год производятся исходя из размера месячного фонда оплаты труда работника на момент издания распоряжения.

В случае перевода в течение календарного года на другие должности муниципальной службы или должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы и осуществляющие техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления сельского поселения Перегребное, выплаты производятся исходя из размера месячного фонда оплаты труда на момент перевода пропорционально отработанному времени согласно табелю учета использования рабочего времени по каждой должности.

3.7. Размер денежного поощрения по итогам работы за год учитывается при исчислении средней заработной платы (среднего заработка) для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=1B80CC27327CD129D7FEB18022B6AAA4E7F11EFCF5A0C2B8B629854B4AD8C7906F156F96BBD12C2595C9F4BD4EDBg0D) Российской Федерации.

3.8. Работник, уволившиеся из органов местного самоуправления в текущем году по основаниям, указанным в пункте 3.4 настоящего Положения, до последнего рабочего дня года, за который производится выплата денежного поощрения по результатам работы за год, представляют в соответствующие бухгалтерские службы органов местного самоуправления заявления о перечислении премии по результатам работы за год с указанием банковских реквизитов.

3.9. Премия по результатам работы за год не выплачивается работникам, за период прохождения испытательного срока, которым при заключении трудового договора установлено условие об испытании.

3.10.При поступлении денежных средств из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на цели поощрения муниципальной управленческой команды конкретный размер поощрения работника, определяется распоряжением главы сельского поселения Перегребное.»

2. Настоящее постановление обнародовать и разместить на официальном сайте Администрации поселения (перегребное.рф) в информационно – телекоммуникационной сети общего пользования (компьютерной сети «Интернет»).

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования), и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2023 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на исполняющего обязанности заместителя главы по экономике и финансам, заведующего финансово-экономическим отделом администрации сельского поселения Перегребное Павленко Т.Н.

Исполняющий обязанности главы

сельского поселения Перегребное Д.Ф.Мельниченко

Приложение 1

к постановлению администрации

сельского поселения Перегребное

от 15 февраля 2023 № 36

Должностные оклады рабочих администрации сельского поселения Перегребное

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Должности | Размер окладов, руб |
| 1. | Водитель автомобиля | 2150,00 |